

## Закон Калужской области от 4 февраля 2005 г. N 25-ОЗ "О молодом специалисте в Калужской области" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

2 февраля 2007 г., 1 ноября 2008 г., 6 июля 2011 г., 29 сентября 2014 г., 11 октября, 27 ноября 2017 г., 31 октября 2018 г., 25 января, 25 июня 2021 г., 24 февраля 2022 г., 25 сентября 2023 г.

### Принят постановлением Законодательного Собрания Калужской области от 27 января 2005 г. N 56

ГАРАНТ:

Согласно заключению юридической экспертизы Отдела Управления Минюста РФ по ЦФО в Калужской области в феврале 2007 г. настоящий Закон признан соответствующим федеральному законодательству

Информация об изменениях:

Преамбула изменена с 6 июля 2021 г. - [Закон Калужской области от 25 июня 2021 г. N 119-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Настоящий Закон определяет правовые, организационные и экономические основы социальной поддержки молодого специалиста в Калужской области.

## Глава I. Общие положения

Информация об изменениях:

Статья 1 изменена с 7 марта 2022 г. - [Закон Калужской области от 24 февраля 2022 г. N 193-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

### Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используется понятие:

**Молодой специалист в Калужской области** - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устроившийся на работу в организацию, находящуюся на территории Калужской области, указанную в [статье 2](#) настоящего Закона (далее - молодой специалист).

Информация об изменениях:

Статья 2 изменена с 25 сентября 2023 г. - [Закон Калужской области от 25 сентября 2023 г. N 411-ОЗ](#)

[Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

### Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон распространяется на молодых специалистов, которые состоят в трудовых отношениях с государственными учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Калужской области, и муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы местного самоуправления, и приняты в порядке, установленном [трудовым законодательством](#), на работу не позднее чем через три месяца после окончания образовательной организации, в указанный период не включаются время прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, период прохождения военной службы по мобилизации в

Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", период прохождения военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", период действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Информация об изменениях:

*Статья 3 изменена с 11 ноября 2018 г. - [Закон Калужской области от 31 октября 2018 г. N 396-ОЗ](#)*

[См. предыдущую редакцию](#)

### **Статья 3. Порядок регистрации молодого специалиста**

1. Молодой специалист после заключения трудового договора с работодателем включается в реестр молодых специалистов в [порядке](#), утвержденном Правительством Калужской области.

2. Реестр молодых специалистов является документом, содержащим данные о молодых специалистах, состоящих в трудовых отношениях с государственными и муниципальными учреждениями, указанными в [статье 2](#) настоящего Закона.

## **Глава II. Меры социальной поддержки молодого специалиста в Калужской области**

Информация об изменениях:

*[Законом Калужской области от 6 июля 2011 г. N 160-ОЗ](#) статья 4 настоящего Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](#) через десять дней после [официального опубликования](#) названного Закона*

[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)

### **Статья 4. Оказание материальной поддержки молодым специалистам в Калужской области**

1. Оказание материальной поддержки молодым специалистам в Калужской области осуществляется в виде единовременных ежегодных выплат в денежном выражении. Единовременные ежегодные выплаты предоставляются молодому специалисту один раз на условиях и в размере в соответствии с настоящим Законом.

Информация об изменениях:

*Пункт 2 изменен с 25 сентября 2023 г. - [Закон Калужской области от 25 сентября 2023 г. N 411-ОЗ](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.*

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Материальная поддержка оказывается молодым специалистам, включенным в реестр молодых специалистов, в течение трех лет нахождения в реестре за каждый фактически отработанный год при условии, что перерыв между днем прекращения работы и днем поступления на работу не превышает трех месяцев (в указанные периоды не включаются время прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, период прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", период прохождения военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", период действия контракта о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

3. Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам, работающим по совместительству и (или) с совмещением должностей, назначаются при условии, что основным местом работы являются учреждения, указанные в [статье 2](#) настоящего Закона.

Информация об изменениях:

*Пункт 4 изменен с 5 февраля 2021 г. - [Закон Калужской области от 25 января 2021 г. N 60-ОЗ](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2021 г.*

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам Калужской области, работающим в сельских поселениях, устанавливаются в размере 20 006 рублей, 39 996 рублей и 60 018 рублей в первый, второй и третий годы нахождения в реестре молодых специалистов соответственно.

Информация об изменениях:

*Пункт 5 изменен с 5 февраля 2021 г. - [Закон Калужской области от 25 января 2021 г. N 60-ОЗ](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2021 г.*

[См. предыдущую редакцию](#)

5. Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам Калужской области, работающим в городских поселениях (за исключением городских округов), устанавливаются в размере 10 003 рублей, 20 006 рублей и 30 011 рублей в первый, второй и третий годы нахождения в реестре молодых специалистов соответственно.

Информация об изменениях:

*Пункт 6 изменен с 5 февраля 2021 г. - [Закон Калужской области от 25 января 2021 г. N 60-ОЗ](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2021 г.*

[См. предыдущую редакцию](#)

6. Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам Калужской области, работающим в городских округах, устанавливаются в размере 10 003 рублей, 14 004 рублей и 18 006 рублей в первый, второй и третий годы нахождения в реестре молодых специалистов соответственно.

7. Утратил силу с 1 января 2018 г. - [Закон Калужской области от 11 октября 2017 г. N 257-ОЗ](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

8. Материальная поддержка молодых специалистов в Калужской области оказывается в порядке, установленном Правительством Калужской области, в соответствии с законодательством.

#### **Статья 5. Иные формы поддержки молодых специалистов в Калужской области**

Исполнительные органы государственной власти Калужской области в рамках своих полномочий вправе оказывать иные меры социальной поддержки молодых специалистов в Калужской области, а именно содействовать:

- профессиональному продвижению молодых специалистов;
- дополнительному профессиональному обучению молодых специалистов;
- созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты своих прав и интересов, участия в управлении организацией в предусмотренных [законодательством](#) формах;
- созданию [служб](#) социальной помощи молодым специалистам Калужской области.

#### **Статья 6. Финансирование мер социальной поддержки молодых специалистов в Калужской**

области

Расходы на реализацию мер материальной поддержки молодых специалистов Калужской области, предусмотренных в [статье 4](#) настоящего Закона, осуществляются за счет средств областного [бюджета](#) на очередной финансовый год.

**Статья 7. Исключена.**

Информация об изменениях:

*См. текст [статьи 7](#).*

**Глава III. Заключительные положения**

**Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его [официального опубликования](#).

Губернатор Калужской области

А.Д.Артамонов